

CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY



BÁO CÁO  
PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG **2019**





# CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY

## BẢNG DANH MỤC GRI

### GRI 200: KINH TẾ

- 201: HIỆU QUẢ KINH TẾ
- 202: SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG
- 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP



### GRI 300: MÔI TRƯỜNG

- 302: NĂNG LƯỢNG
- 307, 419: TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ, XÃ HỘI



### GRI 400: XÃ HỘI

- 401: VIỆC LÀM
- 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

# GRI

## BẢNG DANH MỤC

### GRI 100: CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN 2016

#### HỒ SƠ TỔ CHỨC

102-1	Tên tổ chức	11
102-2	Các hoạt động, thương hiệu, sản phẩm và dịch vụ	27-32
102-3	Địa điểm của trụ sở chính	10
102-4	Các địa điểm hoạt động	13-14
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	x
102-6	Các thị trường phục vụ	12
102-7	Quy mô của tổ chức	11
102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	

#### CHIẾN LƯỢC

102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	08
--------	--	----

#### ĐẠO ĐỨC VÀ SỰ CHÍNH TRỰC

102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	16
--------	--	----

#### QUẢN TRỊ

102-18	Cơ cấu quản trị	17-19
--------	-----------------	-------

#### Sự tham gia của bên liên quan

102-40	Danh sách các nhóm liên quan	37-38
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	37-38
102-44	Các chủ đề và mối quan ngại chính được nêu lên	39

#### THÔNG LỆ BÁO CÁO

102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	12
102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	35-36
102-47	Danh sách các chủ đề trọng yếu	36
102-48	Trình bày lại thông tin	x
102-49	Thay đổi trong báo cáo	x
102-50	Kỳ báo cáo	35
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất	x
102-52	Chu kỳ báo cáo	
102-53	Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo	
102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân theo Tiêu chuẩn GRI	35
102-55	Mục lục GRI	04-06

<b>GRI 200: TIÊU CHUẨN KINH TẾ</b>		
<b>HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-25
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-25
<b>GRI 201: HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ 2016</b>		
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	43-45
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	43-45
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ chính phủ	
<b>SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-25
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-25
<b>GRI 202: SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG</b>		
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	47
202-2	Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	47
<b>TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-25
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-25
<b>GRI 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP</b>		
203-1	Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	48
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	48
<b>GRI 300: TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-25
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-25

<b>GRI 400: TIÊU CHUẨN XÃ HỘI</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-23
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-23
<b>GRI 401: VIỆC LÀM</b>		
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	55-56
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	56
401-2	Nghỉ thai sản	56
<b>AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21-23
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-23
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-23
<b>GRI 403: AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP</b>		
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động	57
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	58
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp	
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	57-58
<b>TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ- XÃ HỘI - MÔI TRƯỜNG</b>		
<b>GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ</b>		
103-1	Giải thích về chủ đề trọng yếu và các Phạm vi chủ đề	21
103-2	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	21-23
103-3	Đánh giá về Phương pháp Quản trị	21-23
<b>GRI 419 - 307: TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI - MÔI TRƯỜNG</b>		
419-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	52
307-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực môi trường	52









## THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH NGUYỄN HỒ NAM



“

**Chúng tôi đã và đang thiết lập các mô hình năng lượng mặt trời và năng lượng gió hiện đại và hợp lý, có khả năng tối ưu hóa điện tích xây dựng để mang lại lợi nhuận tối đa và có thể được áp dụng trong cả các nhà máy công nghiệp và hộ gia đình. Nhằm góp phần giảm tải điện năng, tiết kiệm chi phí và giảm khí thải bảo vệ môi trường.**

”

Sự phát triển trong 30 năm qua của Việt Nam rất đáng ghi nhận, đổi mới về kinh tế và chính trị từ năm 1986 đã thúc đẩy phát triển kinh tế, nhanh chóng đưa Việt Nam từ một trong những quốc gia nghèo nhất trên thế giới trở thành quốc gia thu nhập trung bình thấp. Triển vọng kinh tế Việt Nam trong trung hạn có nhiều điểm sáng, dù vẫn có dấu hiệu điều chỉnh giảm tăng trưởng theo chu kỳ. Sự quản lý, duy trì chính sách tín dụng và tài khóa của nhà nước làm thúc đẩy tăng trưởng GDP, Tỷ lệ lạm phát duy trì ở mức ổn định, Cán cân đối ngoại vẫn trong vòng kiểm soát và tiếp tục được hỗ trợ bằng nguồn vốn FDI.

Đi đôi với sự phát triển vượt bậc của nền kinh tế là sự thay đổi nhanh về cơ cấu dân số và xã hội. Sau nhiều năm tăng trưởng, dân số Việt Nam từ khoảng 60 triệu năm 1986 đã lên đến 96.208.984 triệu người vào năm 2019 (theo Cục Thống kê về Tổng điều tra Dân số và Nhà ở) và dự kiến sẽ tăng lên 120 triệu dân, trước khi giảm dần vào năm 2050.

Tuy nhiên, tăng trưởng và công nghiệp hóa nhanh của Việt Nam đã để lại nhiều tác động tiêu cực đối

với môi trường và tài nguyên thiên nhiên. Quá trình đô thị hóa, tăng trưởng kinh tế và tăng trưởng dân số mạnh mẽ đang đặt ra những thách thức ngày càng lớn về quản lý chất thải và xử lý ô nhiễm.

BCG Energy nhận thức được tầm quan trọng của việc tăng trưởng và phát triển bền vững của công ty, cũng như là mối quan tâm sâu sắc đối với môi trường, nhằm giảm thiểu và thích ứng với biến đổi khí hậu một cách hiệu quả, đồng thời giải quyết những thách thức này cũng tạo ra cơ hội cho chính các doanh nghiệp tham gia vào sản xuất năng lượng điện như BCG Energy.

Được thành lập vào ngày 08/06/2017, Công ty Cổ phần BCG Energy đã cố gắng trở thành một doanh nghiệp áp dụng các nguyên tắc bền vững. Chúng tôi đã nỗ lực, không chỉ thông qua cam kết của tôi với tư cách là người sáng lập và chủ sở hữu, mà còn trong từng quy trình kinh doanh của mình, bao gồm trao quyền cho người lao động, lựa chọn nguyên vật liệu chất lượng và bảo vệ môi trường xung quanh địa điểm hoạt động của chúng tôi. Điều này thể hiện trong các thông điệp về sứ mệnh, tầm nhìn cũng như giá trị cốt lõi của BCG Energy.

Trên cơ sở đó, chúng tôi tin rằng báo cáo phát triển bền vững này có thể là một cánh cửa mới, một phương tiện để giúp các bên liên quan hiểu rõ hơn về chúng tôi, đồng thời chứng minh rằng doanh nghiệp này không chỉ vì lợi nhuận, mà còn vì lợi ích bảo vệ môi trường, xây dựng đời sống xã hội ngày càng phát triển và tốt đẹp hơn.

Năm 2019 cũng đánh dấu năm BCG Energy bắt đầu có những bước ổn định và bắt đầu định hình rõ ràng cho sự phát triển và chuẩn bị cho các bước phát triển nhảy vọt trong tương lai về quy mô, cũng như khối lượng, chất lượng kinh doanh và con người. Thông qua báo cáo phát triển bền vững đầu tiên này, chúng tôi cũng cam kết cải thiện từng quy trình kinh doanh của chúng tôi trên cơ sở liên tục và luôn công bố rõ ràng trong các báo cáo tiếp theo. Chúng tôi sẵn sàng tiếp nhận mọi ý kiến và đề xuất từ độc giả của báo cáo này, vì chúng tôi muốn tiếp tục phát triển, trở thành một nhà lãnh đạo và đóng góp tích cực cho cộng đồng xung quanh.

Mặc dù BCG Energy là một doanh nghiệp trẻ nhưng với ước mơ và sứ mệnh xã hội của mình, chúng tôi tin tưởng vào một tương lai vượt lên tầm cao mới.

**NGUYỄN HỒ NAM**  
Chủ tịch Hội đồng quản trị,  
Nhà sáng lập





## TỔNG QUAN VỀ CHÚNG TÔI

Công ty Cổ phần BCG Energy được thành lập bởi Tập đoàn Bamboo Capital vào 08/06/2017 với hình thức là một công ty cổ phần, giấy phép kinh doanh 0314445458. Công ty Cổ phần BCG Energy có 2 trụ sở chính đặt tại Quận 1 và Quận 2, Tp. HCM và các địa điểm hoạt động khác tại Tỉnh Long An.

BCG Energy nhận thấy tầm quan trọng của môi trường đối với cuộc sống của con người và những ảnh hưởng không lường của việc biến đổi khí hậu, hiện tượng nhà kính, ô nhiễm môi trường sống. Cũng như, nhu cầu tiêu thụ điện năng tăng cao nhưng các khoáng sản, tài nguyên thiên nhiên đang cạn kiệt dần và không còn dư địa để phát triển. Nhận thức được điều đó, BCG Energy được thành lập với mục tiêu sản xuất nguồn năng lượng sạch cung cấp cho đời sống, giảm phát thải CO<sub>2</sub> ra môi trường.

Cùng với sự phát triển của mình, BCG Energy cung cấp các sản phẩm và dịch vụ cho thị trường Việt Nam, chẳng hạn như cánh đồng năng lượng mặt trời, năng lượng mặt trời áp mái, năng lượng mặt trời nổi, năng lượng gió là những sản phẩm tích năng lượng từ cách quạt, tấm pin để sản sinh ra nguồn điện, cung cấp cho đời sống sinh hoạt. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng tích cực kêu gọi việc lắp đặt năng lượng sạch thay thế cho các loại năng lượng được tạo ra từ khoáng sản, tránh tác hại đến môi trường. Người tiêu dùng của chúng tôi đến từ nhiều nhóm khác nhau, chẳng hạn như EVN (tổng công ty điện lực phân phối trực tiếp đến người tiêu dùng), các doanh nghiệp sản xuất, các hộ gia đình....

Trong năm 2019, chúng tôi đã đưa vào vận hành 2 nhà máy là Nhà máy năng lượng mặt trời BCG-CME 1 & 2 với tổng công suất là 141MW và 1 dự án năng lượng áp mái với công suất là 1MW. Sự phát triển này chứng tỏ một triển vọng tươi sáng và bền vững cho BCG Energy và cơ hội mở rộng sang các địa điểm và thị phần mới.

Dự kiến giai đoạn 2020-2024, BCG Energy sẽ phát triển ít nhất 500MWp điện mặt trời áp mái trên các nhà máy tại khu công nghiệp, khu chế xuất và khu công nghệ cao trên địa bàn TP.HCM và các tỉnh lân cận.

Đồng thời, BCG Energy tiếp tục triển khai các dự án về năng lượng mặt trời, năng lượng gió trên địa bàn các tỉnh miền Trung và miền Nam, năng lượng mặt trời áp mái trên các nhà máy tại các khu công nghiệp và năng lượng khí thiên nhiên hóa lỏng LNG tại tỉnh Long An. Đạt mục tiêu đến 2025, Công ty sẽ triển khai thành công các dự án đạt mức tổng công suất 2GW.



# HỒ SƠ CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY

## 1. HÌNH THỨC CÔNG TY

Công ty Cổ phần BCG Energy là Công ty Cổ phần hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0314445458 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 08/06/2017 và thay đổi lần thứ 3 ngày 13/03/2018.

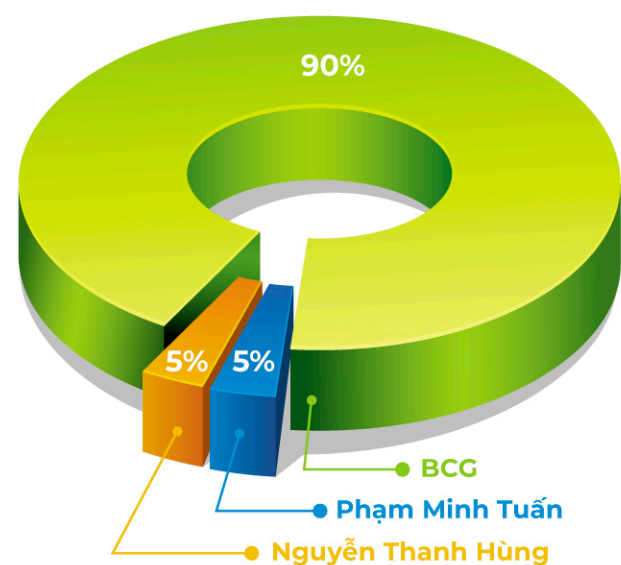
**800.000.000.000**

Vốn điều lệ của Công ty theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh **VND**

**800.000.000.000**

Vốn góp của Công ty tại ngày 03/12/2019 **VND**

Tỷ lệ vốn góp (cổ phần)



SỐ PHẦN TRĂM NĂM GIỮ CỔ PHẦN

## 2. LĨNH VỰC KINH DOANH

Sản xuất, xây lắp.

## 3. NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Sản xuất, truyền tải và phân phối điện, Sản xuất đồ điện dân dụng; Khai thác, xử lý và cung cấp nước; Xây dựng công trình đường sắt và đường bộ; Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác; Phá dỡ; Chuẩn bị mặt bằng lắp đặt hệ thống điện, lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, lò sưởi và điều hòa không khí; Lắp đặt hệ thống xây dựng khác; Hoàn thiện công trình xây dựng; Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác.

## 4. MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Danh sách các công ty con và công ty liên kết:

### CÔNG TY CON

**01**

#### CÔNG TY CP BCG WIND SÓC TRĂNG

Hẻm 1, Đường TL 934, Ấp Hòa Mỹ, Thị trấn Mỹ Xuyên, Huyện Mỹ Xuyên, Tỉnh Sóc Trăng.

**90,00%** | Tỷ lệ kiểm soát

**90,00%** | Tỷ lệ lợi ích

**02**

#### CÔNG TY CP NĂNG LƯỢNG BCG THANH HÓA

31 Đường số 10, Ấp 4 Khu Dân cư Nam Long, Xã An Thạnh, Huyện Bến Lức, Tỉnh Long An.

**98,00%** | Tỷ lệ kiểm soát

**98,00%** | Tỷ lệ lợi ích

**03**

#### CÔNG TY CỔ PHẦN NÔNG THÔN VIỆT

L14-08B, Tòa nhà Vincom Center, 72 Lê Thánh Tôn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. HCM

**51,00%** | Tỷ lệ kiểm soát

**51,00%** | Tỷ lệ lợi ích

### CÔNG TY LIÊN KẾT

**01**

#### CÔNG TY TNHH SKYLIGHT POWER

L14-08B, Tòa nhà Vincom Center, 72 Lê Thánh Tôn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. HCM

**50,00%** | Tỷ lệ kiểm soát

**50,00%** | Tỷ lệ lợi ích

**02**

#### CÔNG TY CP NĂNG LƯỢNG HANWHA-BCG BĂNG DƯƠNG

90 Đường số 10, Ấp 4 Khu Dân cư Nam Long, Xã An Thạnh, Huyện Bến Lức, Tỉnh Long An.

**32,48%** | Tỷ lệ kiểm soát

**32,48%** | Tỷ lệ lợi ích



## 5. DỰ ÁN TIÊU BIỂU

BCG Energy có trụ sở đặt tại địa chỉ lầu 14-08B, Tòa nhà Vincom Center, 72 Lê Thánh Tôn, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh. Chúng tôi triển khai các dự án thuộc các loại hình: cánh đồng năng lượng mặt trời, năng lượng mặt trời áp mái, năng lượng mặt trời nổi, năng lượng gió với mục tiêu cung cấp cho hộ gia đình, doanh nghiệp, tổ chức tại Việt Nam nhằm hạn chế tác hại ảnh hưởng đến môi trường. Dưới đây là hình ảnh một số dự án của Công ty:



01

### NHÀ MÁY DINSEN

Dự án năng lượng mặt trời áp mái

1 MW | Công suất

Địa điểm: Long An

Loại hình:  
Năng lượng mặt trời áp mái

Giai đoạn triển khai: Chính thức đi vào khai thác thương mại từ T1/2019.



01

### BCG - BĂNG DƯƠNG (BCG-CME Long An 1)

Dự án cánh đồng năng lượng mặt trời

1.161 Tỷ đồng | Tổng mức đầu tư

40,6 MW | Công suất

Địa điểm: Thạnh Hóa, Long An

Loại hình:  
Nhà máy điện mặt trời trên mặt đất

Giai đoạn triển khai: Chính thức đi vào khai thác thương mại từ T6/2019.



03

### GAIA (BCG-CME Long An 2)

Dự án cánh đồng năng lượng mặt trời

2.435 Tỷ đồng | Tổng mức đầu tư

100,5 MW | Công suất

Địa điểm: Thạnh Hóa, Long An

Loại hình:  
Nhà máy điện mặt trời trên mặt đất

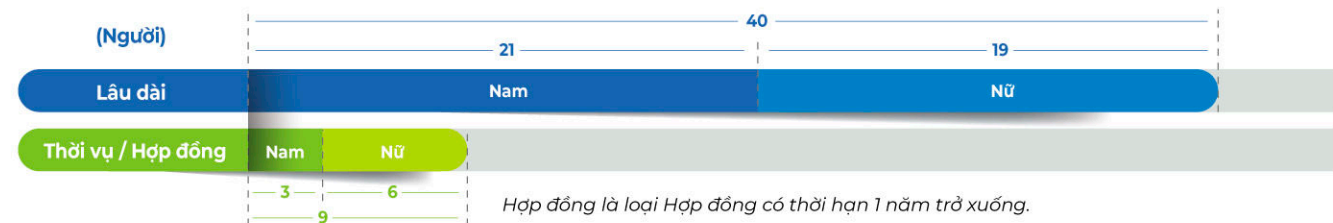
Giai đoạn triển khai: Một phần dự án đi vào khai thác thương mại từ T6/2019.



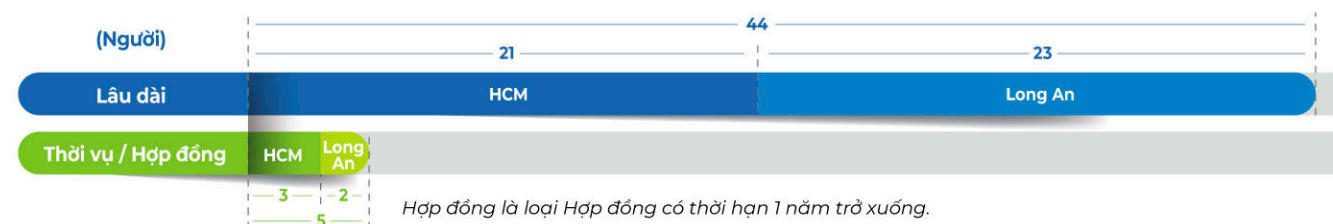
## 6. QUY MÔ DOANH NGHIỆP

Công ty Cổ phần BCG Energy sử dụng 49 nhân viên chính thức và hàng trăm nhân viên ngắn hạn theo dự án và nhà thầu. Tuy nhiên, để phản ánh chặt chẽ mô hình tổ chức và hoạt động lâu dài, không theo dự án và nhà thầu riêng lẻ, nên sẽ chỉ cung cấp các chỉ số của chỉ nhân viên chính thức, không bao gồm nhà thầu và các dự án, nhân sự ngắn hạn, để có thể thống nhất dữ liệu trong Tổng quỹ lương và thống kê nhân sự chính thức của Công ty. Ngoài ra, nhân sự là một nguồn lực để đảm bảo tính liên tục trong kinh doanh, BCG Energy luôn tuyển dụng các cá nhân với tính cách cởi mở, năng động, học hỏi và tiếp thu ý kiến đóng góp từ khách hàng và gắn bó lâu dài tại Công ty.

### • Thông tin nhân viên theo giới tính



### • Thông tin nhân viên theo địa điểm công tác



### • Doanh số và lợi nhuận

Khía cạnh	2018 (Tỷ VND)	2019 (VND)
Doanh số	-	110.700.000
Lợi nhuận	(19.449.430)	(5.443.672.592)

## 7. TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, GIÁ TRỊ CỐT LÕI

### TẦM NHÌN (2020-2025)

Công ty Cổ phần BCG Energy định hướng trở thành đơn vị phát triển năng lượng tái tạo hàng đầu tại Việt Nam trong thời gian tới. Mục tiêu đạt tổng công suất 2GW cho danh mục đầu tư đa dạng vào các dự án năng lượng tái tạo.

### SỨ MỆNH

Sứ mệnh của BCG Energy là mang lại nguồn năng lượng xanh, sạch cung cấp cho cá nhân, gia đình, doanh nghiệp và tổ chức nhằm giảm thiểu tối đa các tác hại của ô nhiễm môi trường và biến đổi khí hậu. Không ngừng nghiên cứu, cải tiến và hoàn thiện để trở thành nhà cung cấp dịch vụ năng lượng hàng đầu trong lĩnh vực năng lượng sạch tại Việt Nam.

### GIÁ TRỊ VÀ CHIẾN LƯỢC

BCG Energy có chiến lược kinh doanh và giá trị hướng đến sự bền vững, cũng như trao quyền cho cộng đồng và môi trường xung quanh, cụ thể:

- Tiên phong – Sáng tạo – Hoài bão
- Tôn trọng – Lắng nghe – Chia sẻ
- Lấy khách hàng và đối tác làm ưu tiên hàng đầu
- Tối đa hoá hiệu quả hoạt động và giá trị doanh nghiệp
- Trách nhiệm đối với xã hội và cộng đồng.

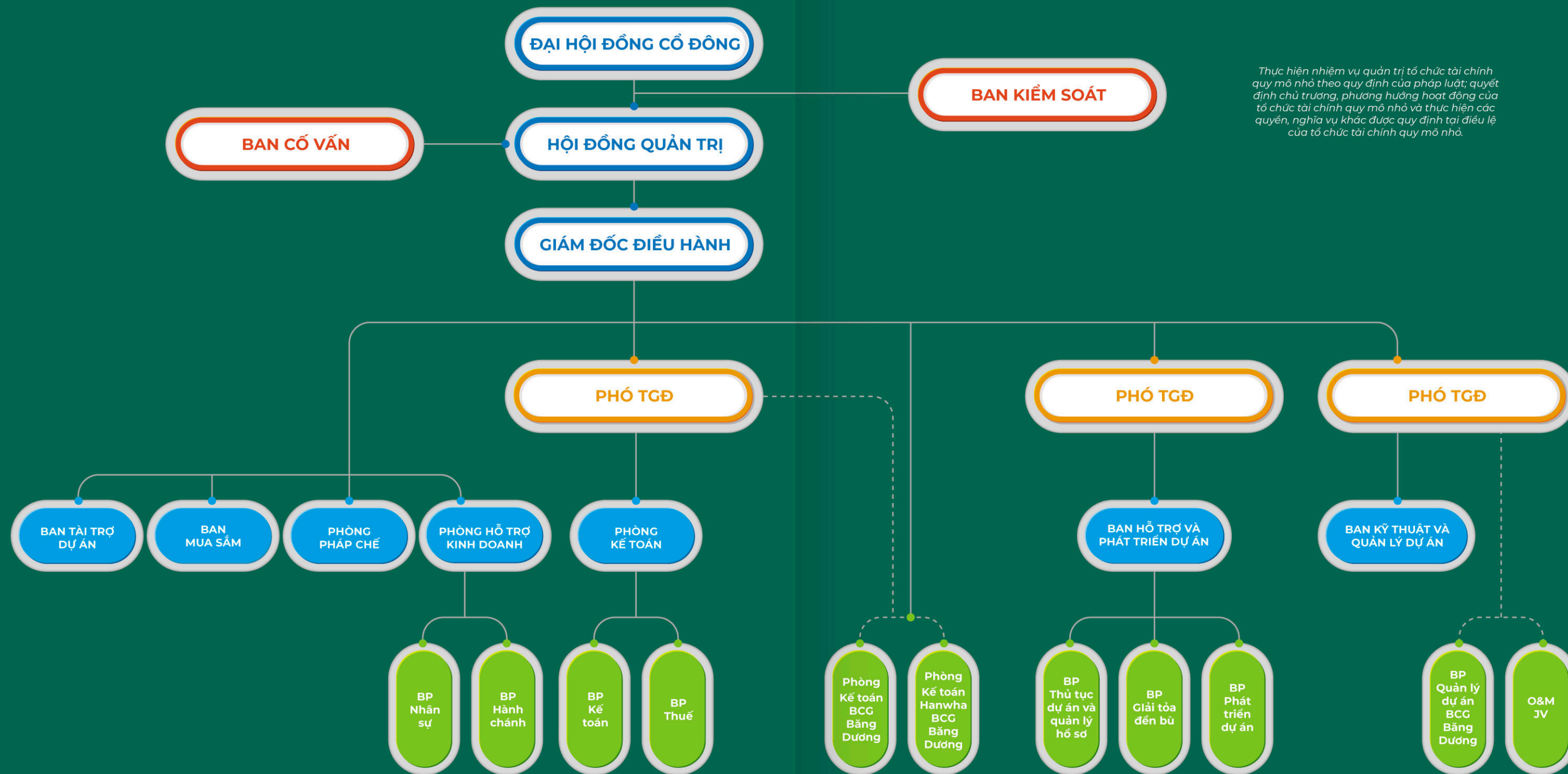
Theo đó, BCG Energy tập trung vào việc:

1. **Đảm bảo chất lượng** – BCG Energy luôn cam kết thiết lập các mô hình năng lượng mặt trời và năng lượng gió hiện đại, hợp lý, có khả năng tối ưu hóa diện tích xây dựng để mang lại lợi nhuận tối đa và có thể được áp dụng trong cả các nhà máy công nghiệp và hộ gia đình;
2. **Định hướng địa phương**, Tầm nhìn quốc tế - BCG Energy kết hợp nền tảng công nghệ thế giới và nguồn lực địa phương, đem lại cho khu vực có cơ hội nghề nghiệp, nâng cao trình độ và thu nhập. Ngoài ra Công ty luôn tôn chỉ trách nhiệm với xã hội và cộng đồng luôn là ưu tiên hàng đầu trong các quyết định chiến lược của Công ty để phát triển bền vững.
3. **Tập trung vào tương lai** – Công ty đặt nền móng tiên phong – sáng tạo – hoài bão để định hình và luôn hướng đến sự cải tiến và đổi mới, nhằm không ngừng tạo ra những sản phẩm có giá trị ngày càng cao, hiệu quả, cũng như đáp ứng nhu cầu khách hàng và đáp ứng lợi ích cổ đông, không chỉ hiện tại và hướng đến tương lai trong định hướng chiến lược của Công ty.



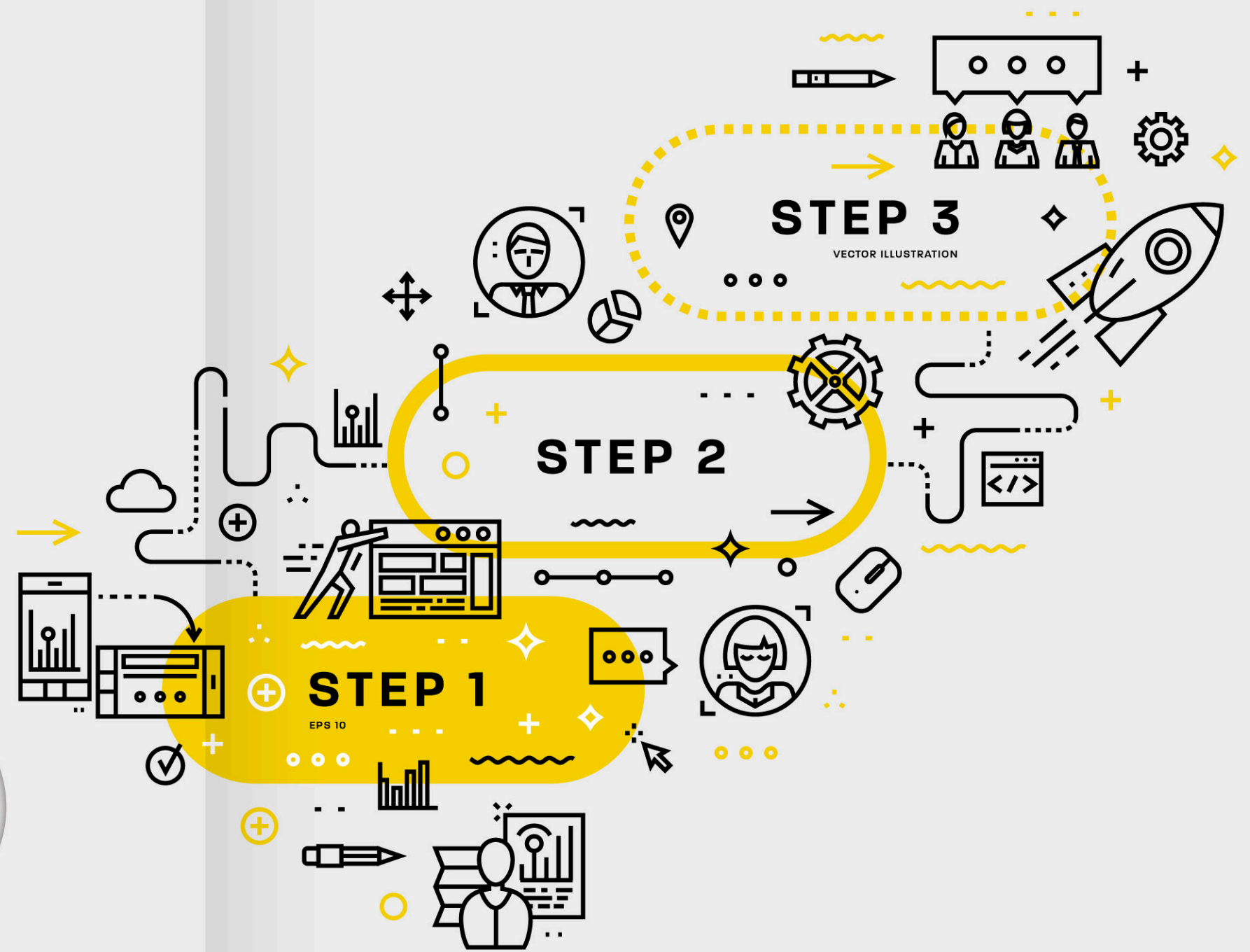
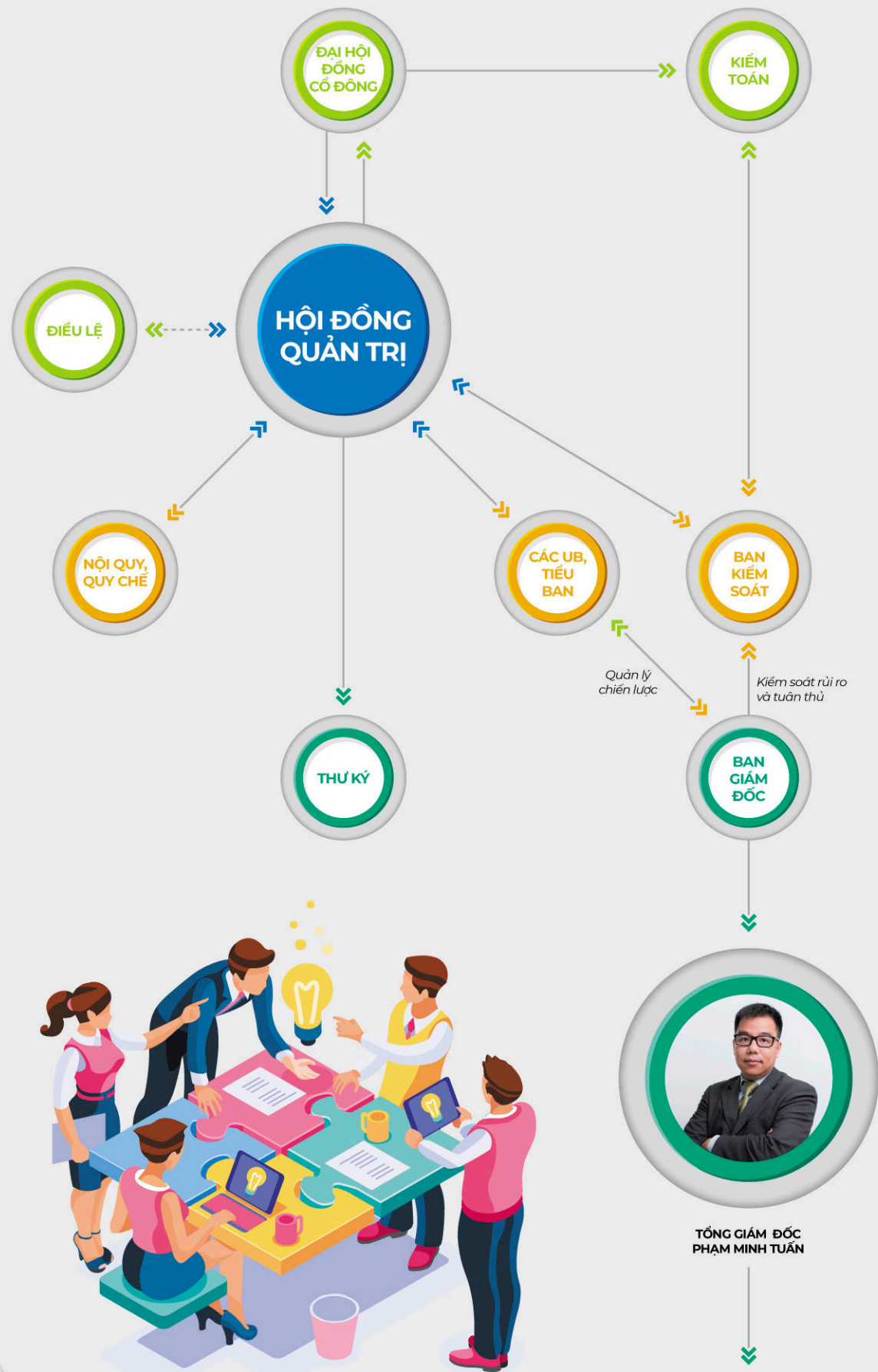
## 8. QUẢN TRỊ

Cơ cấu tổ chức của Công ty Cổ phần BCG Energy



Thực hiện nhiệm vụ quản trị tổ chức tài chính quy mô nhỏ theo quy định của pháp luật; quyết định chủ trương, phương hướng hoạt động của tổ chức tài chính quy mô nhỏ và thực hiện các quyền, nghĩa vụ khác được quy định tại điều lệ của tổ chức tài chính quy mô nhỏ.







## CHỨC NĂNG VÀ NHIỆM VỤ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Là người quản lý và giám sát tất cả các hoạt động kinh doanh, con người cũng như các hoạt động hợp tác của doanh nghiệp:

- Quyết định hoạt động kinh doanh
- Cố vấn chiến lược cho chủ tịch
- Xây dựng và quản lý cơ cấu doanh nghiệp
- Xây dựng và duy trì các mối quan hệ hợp tác.

### 01

#### BÀ HOÀNG THỊ MINH CHÂU

##### Phó Tổng Giám đốc

- Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ công ty và Quy định pháp luật
- Phụ trách quản lý, điều hành hoạt động của phòng kế toán
- Phụ trách công tác, quản lý, vận hành chung hoạt động Tài chính, Kế toán của công ty
- Phụ trách nguồn vốn lưu động cho hoạt động của công ty và các công ty thành viên
- Thực hiện các nhiệm vụ theo phân công của CT HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

### 02

#### ÔNG PHẠM ĐĂNG KHOA

##### Phó Tổng Giám đốc

- Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ công ty và Quy định pháp luật
- Phụ trách quản lý, điều hành hoạt động của Ban hỗ trợ và Phát triển dự án
- Phụ trách công tác quan hệ hợp tác chiến lược trong nước, quan hệ với cơ quan chức năng
- Thực hiện các nhiệm vụ theo phân công của CT HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

### 03

#### ÔNG ĐÌNH QUANG HÀ

##### Phó Tổng Giám đốc

- Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ công ty và Quy định pháp luật
- Phụ trách quản lý, điều hành hoạt động của Ban kỹ thuật và quản lý dự án
- Phụ trách công tác quản lý chung, vận hành và phát triển các dự án của Công ty
- Thực hiện các nhiệm vụ theo phân công của CT HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

## CÁC PHÒNG BAN LIÊN QUAN

### 01

#### BAN TÀI TRỢ DỰ ÁN

- Xây dựng mô hình tài chính cho dự án
- Lập tổng mức đầu tư dự án và trình phê duyệt
- Làm việc với ngân hàng, quỹ, nhà đầu tư nhằm tìm kiếm nguồn tài trợ cho dự án
- Tiếp nhận, giải ngân vốn theo tiến độ thực hiện dự án và hợp đồng ký kết với nhà thầu
- Báo cáo trực tiếp lên Tổng Giám đốc.

### 03

#### PHÒNG PHÁP CHẾ

- Tư vấn cho Hội đồng thành viên, Hội đồng quản trị, Chủ tịch Công ty, Tổng Giám đốc, Giám đốc doanh nghiệp về những vấn đề pháp lý liên quan đến tổ chức, quản lý và hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp nhằm giúp Công ty tuân thủ các Quy định pháp luật và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của Công ty
- Tư vấn những vấn đề pháp lý trong lĩnh vực hợp đồng: tham gia góp ý, thẩm tra, đàm phán cho các dự thảo Hợp đồng và theo dõi việc thực hiện các Hợp đồng đảm bảo tính pháp lý của các Hợp đồng đó, tham gia giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện Hợp đồng
- Trực tiếp hoặc phối hợp với các Bộ phận có liên quan tham gia soạn thảo các Quy chế, Quy định quản lý nội bộ và các văn bản quan trọng khác của công ty để đảm bảo tính hợp lý của các Văn bản đó
- Phối hợp cùng các phòng Ban làm việc với cơ quan chức năng, các đối tác nhằm đảm bảo trình tự thủ tục và tính pháp lý chặt chẽ trong việc thực hiện dự án của Công ty
- Trực tiếp thực hiện các công việc liên quan đến pháp luật và chịu trách nhiệm về mặt pháp lý cho các hoạt động của Công ty
- Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc giao phó
- Báo cáo trực tiếp lên Tổng Giám đốc.

### 02

#### BAN MUA SẮM

- Phụ trách việc mua vật tư, thiết bị phục vụ cho dự án
- Làm việc với các nhà cung cấp nhằm đưa ra phương án mua hàng tốt nhất (về giá cả, chất lượng, tiến độ cung cấp)
- Phối hợp với Bộ phận Kỹ thuật xác định tiêu chuẩn kỹ thuật của vật tư, thiết bị và kiểm tra trước khi mua
- Đảm bảo việc mua vật tư, thiết bị kịp thời và phù hợp với tiến độ dự án
- Báo cáo trực tiếp lên Tổng Giám đốc.

### 04

Phòng Hỗ trợ kinh doanh:  
Bộ phận nhân sự và  
Bộ phận hành chính

#### BỘ PHẬN NHÂN SỰ

- Xây dựng cơ cấu tổ chức, quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cho cán bộ quản lý và nhân viên trong Công ty
- Lập kế hoạch lao động, tuyển dụng nhân sự đáp ứng đầy đủ số lượng và chất lượng để bố trí sử dụng lao động có hiệu quả
- Tổ chức các Chương trình đào tạo nâng cao nghiệp vụ quản lý và vận hành
- Quản lý lao động, ngày công, thi đua khen thưởng, kỷ luật đối với nhân sự trong Công ty
- Đánh giá năng lực, thành tích CBCNV để phục vụ công tác tiền lương, công tác đào tạo, công tác quy hoạch phát triển nhân sự
- Xây dựng và áp dụng các chế độ, chính sách đối với người lao động thích hợp và đúng các quy định của pháp luật
- Quy hoạch phát triển nhân sự để nâng cao khả năng và hiệu quả của bộ máy tổ chức.

#### BỘ PHẬN HÀNH CHÍNH

- Tổ chức thực hiện công tác hành chính quản trị, công tác lễ tân phục vụ cho ban lãnh đạo Công ty và khách đến Công ty
- Bảo vệ an toàn tài sản tại văn phòng Công ty và tổ chức, huấn luyện, kiểm tra, đôn đốc công tác PCCC trong phạm vi toàn Công ty
- Tổ chức thực hiện công tác hành chính tổng hợp, công tác văn thư lưu trữ hồ sơ, tài liệu an toàn, bảo mật, thuận tiện khi sử dụng và khi kiểm tra, kiểm soát
- Thực hiện chính sách xã hội đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật
- Quản lý tài sản thuộc thiết bị văn phòng, mua sắm văn phòng phẩm nhằm sẵn sàng phục vụ cho bộ máy hoạt động trong toàn Công ty.



## 05 Phòng kế toán: Bộ phận Kế toán và Bộ phận Thuế

### BỘ PHẬN KẾ TOÁN

#### a. Thực hiện công tác kế toán theo quy định của pháp luật:

- Phản ánh kịp thời, đầy đủ, chính xác và khoa học các nghiệp vụ kinh tế phát sinh vào hệ thống sổ sách kế toán; lập chứng từ, sổ sách kế toán theo đúng quy định của pháp luật
- Lập báo cáo tài chính, thống kê hàng tháng, quý và năm
- Kiểm tra, kiểm soát và phối hợp với kiểm toán trong công tác kiểm toán toàn hệ thống báo cáo tài chính bán niên, cuối năm, kiểm toán vốn hoặc khi có nhu cầu khác
- Cung cấp thông tin kế toán một cách đầy đủ, kịp thời và chính xác theo yêu cầu của Ban giám đốc
- Quản lý, kiểm soát, điều phối nguồn tiền ngắn hạn; kiểm tra, theo dõi và đánh giá việc sử dụng các nguồn vốn huy động.

#### b. Công tác tài chính:

- Lập kế hoạch và kiểm soát kế hoạch tài chính
- Căn đối nguồn ngắn hạn – dài hạn, đưa ra các dự báo và đề xuất biện pháp hạn chế, giảm thiểu rủi ro tài chính đối với hoạt động kinh doanh, đầu tư của Công ty
- Lập, phân tích, đánh giá dữ liệu tài chính định kỳ theo báo cáo tài chính của Công ty.

#### c. Hỗ trợ Ban tài trợ Dự án trong các công tác sau:

- Lập, theo dõi hồ sơ vay và hợp đồng tín dụng, thực hiện hồ sơ thế chấp tài sản tại các định chế tài chính
- Lập và theo dõi hồ sơ giải ngân. Theo dõi lãi vay và nợ gốc đến hạn
- Theo dõi việc huy động vốn bằng hình thức phát hành trái phiếu, cổ phiếu
- Thực hiện lập hồ sơ năng lực tài chính của Công ty. Thực hiện các nghiệp vụ bảo lãnh, cam kết tín dụng khi cần thiết.

#### d. Nhiệm vụ khác

- Thực hiện một số nhiệm vụ khác do lãnh đạo công ty phân công.

### BỘ PHẬN THUẾ

#### a. Thực hiện công tác thuế theo quy định của pháp luật:

- Phản ánh kịp thời, đầy đủ, chính xác và khoa học các nghiệp vụ thuế; lập chứng từ, sổ sách liên quan đến thuế theo đúng quy định của pháp luật
- Lập báo cáo thuế, thống kê hàng tháng, quý và năm
- Kiểm tra, kiểm soát và phối hợp với kiểm toán trong công tác kiểm toán toàn hệ thống báo cáo tài chính bán niên, cuối năm, kiểm toán vốn hoặc khi có nhu cầu khác
- Cập nhật các chính sách Thuế áp dụng tại Công ty đảm bảo tuân thủ đúng quy định pháp luật
- Tham mưu cho Ban Giám đốc các vấn đề liên quan đến Thuế, đầu mối đề xuất các giải pháp giải quyết các công việc Thuế
- Cung cấp thông tin thuế một cách đầy đủ, kịp thời và chính xác theo yêu cầu của Ban giám đốc.

#### b. Nhiệm vụ khác

- Thực hiện một số nhiệm vụ khác do lãnh đạo công ty phân công.

## 06 Ban Hỗ trợ và Phát triển dự án

### BỘ PHẬN HÀNH CHÍNH DỰ ÁN

- Đảm bảo sự hỗ trợ thường xuyên và chuyên nghiệp đối với các công tác hành chính của dự án
- Quản lý, phân loại, lưu trữ hồ sơ dự án, bao gồm nhưng không giới hạn: hồ sơ pháp lý, hồ sơ chất lượng, hồ sơ hoàn công, hồ sơ thanh toán...
- Tiếp nhận các yêu cầu và soạn thảo văn bản, công văn theo yêu cầu của Ban quản lý Dự án
- Tổ chức các cuộc họp, phát hành biên bản họp, lưu trữ và gửi thông tin đến bộ phận liên quan
- Quản lý chi phí hành chính, hồ sơ thanh toán
- Chủ động chuẩn bị, lưu trữ các hồ sơ, văn bản khác có liên quan đến Dự án
- Các công việc khác theo yêu cầu của cấp quản lý trực tiếp và ban lãnh đạo công ty phân nhiệm.

### BỘ PHẬN GIẢI TỎA ĐỀN BÙ

- Chủ trì phối hợp với cơ quan chức năng, tổ chức liên quan thực hiện công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng và thu hồi, giao đất để thực hiện dự án.

### BỘ PHẬN PHÁT TRIỂN DỰ ÁN

- Nghiên cứu, tìm kiếm, khảo sát thị trường những dự án khả thi và tiềm năng để tư vấn Ban lãnh đạo công ty trong các hoạt động đầu tư
- Nắm rõ các bước triển khai thủ tục đầu tư của dự án do Công ty làm chủ đầu tư hoặc phân phối và trực tiếp thực hiện
- Là đại diện của Công ty làm việc với các chủ đầu tư cũng như các đơn vị, cơ quan quản lý chuyên ngành có liên quan trong quá trình hoàn thiện các thủ tục đầu tư và tham gia vào công tác đối ngoại của Công ty
- Chủ động chuẩn bị các hồ sơ, văn bản có liên quan trong công tác phát triển dự án.



## 07 Phòng Kỹ thuật và Quản lý dự án: Bộ phận Kỹ thuật và Bộ phận Quản lý dự án

### Bộ phận Kỹ thuật

- Xây dựng phương án thi công, phương án kỹ thuật cho các dự án
- Quản lý, thực hiện và kiểm tra mặt kỹ thuật, công tác thi công của các nhà thầu nhằm đảm bảo tiến độ, an toàn, chất lượng, khối lượng và hiệu quả kinh tế của dự án
- Kiểm tra, xác định khối lượng, chất lượng, quy cách vật tư, mức hao phí lao động trên cơ sở định mức kinh tế kỹ thuật được duyệt; Xây dựng phương án thi công, phương án phòng chống cháy nổ ("PCCN"), phương án an toàn lao động và vệ sinh môi trường đối với các dự án
- Hướng dẫn, giám sát và kiểm tra các nhà thầu trong quá trình thi công về mặt kỹ thuật, chất lượng, tiến độ, an toàn lao động, máy móc thiết bị và vệ sinh môi trường
- Lập hồ sơ nghiệm thu công trình, phối hợp với chủ đầu tư nghiệm thu công trình
- Quản lý công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, PCCN toàn dự án
- Nghiên cứu xây dựng kế hoạch, phương án đổi mới công nghệ, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu của dự án.

### Bộ phận Quản lý dự án

- Lập kế hoạch dự án: Tiến hành lập, trình phê duyệt kế hoạch thực hiện dự án lên Hội đồng quản trị và Ban điều hành, trong đó phải xác định rõ các nguồn lực sử dụng, tiến độ thực hiện, thời hạn hoàn thành, mục tiêu chất lượng và tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện
- Tổ chức thực hiện công tác chuẩn bị triển khai dự án: (i) Thực hiện các thủ tục liên quan đến quy hoạch, sử dụng đất đai, tài nguyên, hạ tầng kỹ thuật và bảo vệ cảnh quan, môi trường, phòng chống cháy nổ có liên quan đến dự án (ii) Tổ chức lập dự án, trình thẩm định, phê duyệt dự án theo quy định (iii) Thực hiện công tác chọn nhà thầu và thương thảo Hợp đồng với nhà thầu (iv) Tiếp nhận, giải ngân vốn đầu tư và thực hiện các công việc chuẩn bị khác
- Triển khai, giám sát công tác thi công, xây dựng đảm bảo chất lượng và tiến độ của Dự án
- Các nhiệm vụ giám sát, đánh giá và báo cáo: (i) là đầu mối làm việc với đơn vị tư vấn giám sát đảm bảo tiến độ dự án, chất lượng dự án và tính đầy đủ pháp lý của hồ sơ dự án (ii) Thực hiện giám sát đánh giá đầu tư theo quy định pháp luật, định kỳ đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện dự án với Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty, cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền
- Các nhiệm vụ sau khi kết thúc công tác xây dựng và đưa vào khai thác: Tổ chức nghiệm thu, vận hành chạy thử, quyết toán, thanh lý hợp đồng, quyết toán vốn đầu tư dự án.





# CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY TRONG TRÁI TIM CỘNG ĐỒNG

## 1. GIẢI THƯỞNG VÀ DANH HIỆU

BCG Energy tích cực khuyến khích ban lãnh đạo và nhân viên tham gia các khóa đào tạo khác nhau để cải thiện chất lượng dịch vụ cũng như là đảm bảo an toàn trong hoạt động sản xuất điện năng.



2021



**Khóa học dành cho chương trình báo cáo phát triển bền vững cho CBNV.**

Tổ Chức vào ngày 29/02/2020

**QLVHSC đường dây 110Kw với 3 nhân viên tham dự được cấp chứng chỉ.**

Ngày 27/12/2019 tại Cao đẳng Điện Lực TP.HCM.



**Chương trình đào tạo cán bộ quản lý**

Tổ Chức vào ngày 06/11/2019

2019





## 2. BCG ENERGY TRÊN CÁC PHƯƠNG TIỆN TRUYỀN THÔNG



Nhằm làm gia tăng hình ảnh của BCG trong mảng năng lượng tái tạo, ngày 07/11/2019 vừa qua, ông Nguyễn Hồ Nam - Chủ tịch HĐQT cũng đã tham dự Hội nghị “Vietnam Power Development” với tư cách là một trong những diễn giả chính.



Triển lãm Quốc tế Năng lượng Mặt trời tại Việt Nam – Solar Power Expo 2019 – được tổ chức trong 2 ngày 25-26/09/2019 tại Hà Nội. Chủ đề hội thảo nổi bật tại sự kiện

này mang tên “Từ góc nhìn của người chơi trong ngành công nghiệp chính – Cơ hội và thách thức cho phát triển năng lượng mặt trời ở Việt Nam” với sự tham gia của các diễn giả uy tín từ các nhà phát triển năng lượng tái tạo hàng đầu.



Phó Thủ tướng: Cần đẩy mạnh phát triển điện mặt trời (Chinhphu.vn) – Chiều 22/6, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đã tới thăm & phát biểu, chúc mừng cán bộ và người lao động khi thăm Nhà máy Năng lượng mặt trời BCG-CME Long An.

## 3. XÂY DỰNG HÌNH ẢNH TÍCH CỰC, CHẠM ĐẾN TRÁI TIM CỦA CỘNG ĐỒNG



Ngày 16/09/2019, Nhân Lễ công bố Quyết định công nhận Tp. Tân An (tỉnh Long An) đạt đô thị loại II và kỷ niệm 10 năm thành lập (09/9/2009 – 09/9/2019), Công ty CP BCG Energy cùng Tập đoàn Bamboo Capital tài trợ Tp. Tân An xây dựng nhà vệ sinh công cộng tại công viên thành phố (phường 3) với tổng giá trị là 500 triệu đồng nhằm góp phần nâng cao mỹ quan đô thị và góp phần xây dựng Tp. Tân An xanh sạch.



Ngày 20/08/2019, Diễn ra Lễ khánh thành cầu giao thông thuộc chương trình Cầu nông thôn tại An Phú (An Giang). Công ty Cổ phần BCG Energy cùng Tập đoàn Bamboo Capital thực hiện tài trợ và trực tiếp xây dựng 5 cầu với tổng giá trị 8,506 tỷ đồng. Nhằm cải thiện cơ sở hạ tầng tại địa phương, góp phần nâng cao chất lượng đời sống tại Tỉnh An Giang.





## CÁC SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY

Công ty Cổ phần BCG Energy cung cấp nhiều loại hình năng lượng khác nhau, bao gồm: Năng lượng mặt trời, năng lượng áp mái, năng lượng gió, năng lượng mặt trời nổi trên nước...

BCG Energy luôn muốn đưa đến khách hàng dịch vụ và chất lượng tốt nhất. Cố gắng thực hiện áp dụng tiến bộ của công nghệ mới nhất, nhằm giảm giá thành lắp đặt đáng kể nên thời gian hoàn vốn dự kiến từ 10-12 năm giảm xuống còn 5 năm, cộng với việc BCG Energy có các gói tài chính đa dạng từ thuê mái nhà xưởng để đầu tư, hoặc góp vốn đầu tư cùng doanh nghiệp thì kế hoạch phát triển điện mặt trời áp mái sẽ hiện thực hơn.

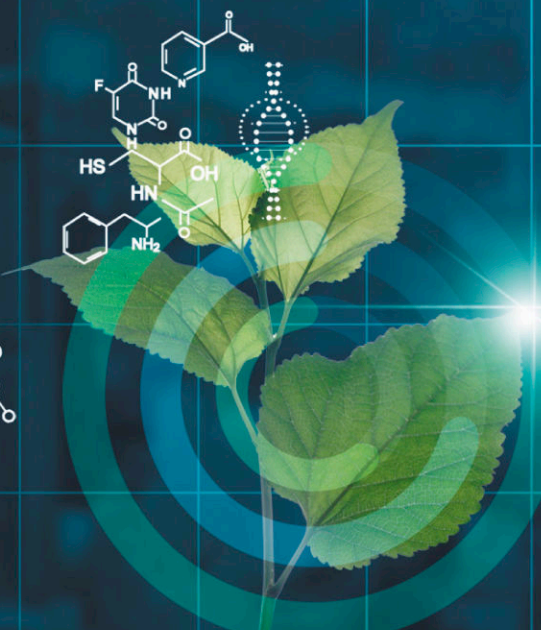






Cam kết và sứ mệnh  
Xã hội, môi trường, kinh tế  
**CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY**

**BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019**





# VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## 1. GIỚI THIỆU

Báo cáo phát triển bền vững này là báo cáo đầu tiên được lập bởi BCG Energy trong khoảng thời gian báo cáo từ ngày 01 tháng 01 năm 2019 đến ngày 31 tháng 12 năm 2019. Báo cáo này, cùng với hồ sơ DN, được lập dựa trên Tiêu chuẩn GRI – Tiêu chuẩn được công nhận quốc tế từ Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), hình thức Tham chiếu. Báo cáo này cũng được sự hỗ trợ từ Chương trình Thương mại Cạnh tranh (CSRCB) do GRI cung cấp trực tiếp để cải thiện khả năng cạnh tranh và chất lượng báo cáo của các doanh nghiệp ở Việt Nam, giúp các doanh nghiệp như chúng tôi có thể tham gia mạnh mẽ vào chuỗi giá trị toàn cầu.

### Phạm vi của báo cáo

Báo cáo này chỉ bao gồm các cam kết, chiến lược và triển khai kinh doanh bền vững của BCG Energy và không liên quan đến các thực thể bên ngoài BCG Energy.

### Nội dung báo cáo và giới hạn

Báo cáo này tóm tắt các hoạt động kinh doanh bền vững của BCG Energy và báo cáo về tác động kinh tế, xã hội và môi trường của BCG Energy đối với cộng đồng và môi trường xung quanh hoạt động kinh doanh.

### Các chủ đề trọng yếu

Chủ đề trọng yếu được trình bày bởi BCG Energy trong báo cáo này bao gồm:



### GRI 200: KINH TẾ

- 201: HIỆU QUẢ KINH TẾ
- 202: SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG
- 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP



### GRI 300: MÔI TRƯỜNG

- 302: NĂNG LƯỢNG
- 307, 419: TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ, XÃ HỘI



### GRI 400: XÃ HỘI

- 401: VIỆC LÀM
- 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Việc lựa chọn chủ đề trọng yếu được thực hiện bằng cách tham khảo Tiêu chuẩn GRI và xem xét các bên liên quan khác có ảnh hưởng trực tiếp đến BCG Energy, đánh giá tính trọng yếu của các chủ đề trong bối cảnh bền vững của doanh nghiệp, quốc gia và khu vực...





## 2. SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

BCG Energy luôn cân nhắc đảm bảo lợi ích cũng như tác động qua lại giữa các bên liên quan, từ đó xây dựng mối quan hệ dựa trên đáp ứng lâu dài cho các bên, mối quan hệ duy trì tin cậy, đề cao chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp. Nhanh chóng phản hồi và đưa ra giải pháp phù hợp với yêu cầu của khách hàng.

Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề, chúng tôi thực hiện đầu tư, phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của hoạt động kinh doanh.

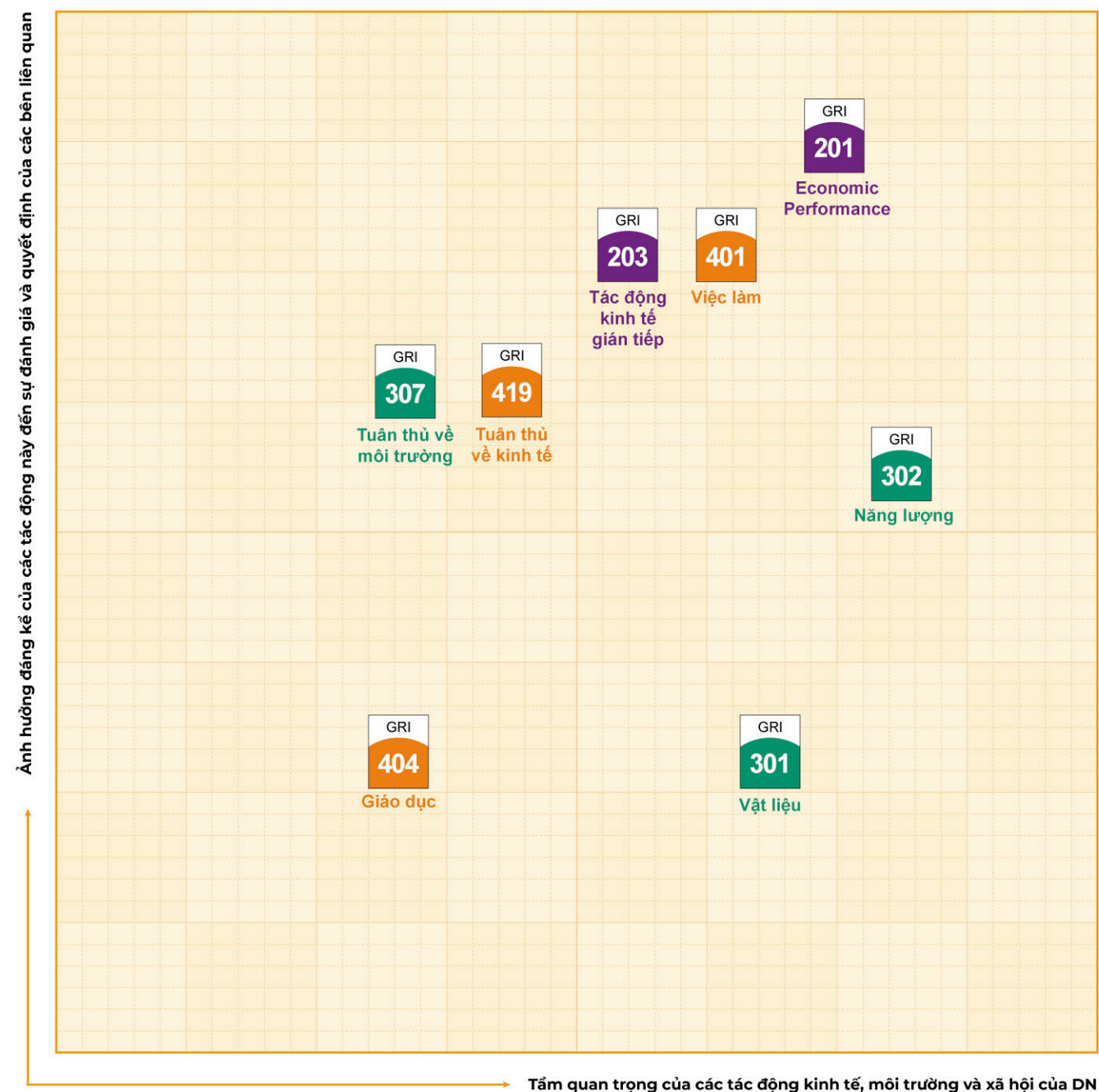
Bên liên quan	Mối quan tâm của bên liên quan	Hành động của DN để đáp ứng các mối quan tâm
Khách hàng	<p>Quan tâm đến chất lượng giá cả sản phẩm, cũng như việc đáp ứng đầy đủ nhu cầu cần thiết cho khách hàng. Đảm bảo quyền lợi và cam kết với khách hàng.</p> <p>Hỗ trợ cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức và lợi ích cho khách hàng hiện tại cũng như tiềm năng.</p> <p>Quan tâm đến thương hiệu sản phẩm.</p>	<p>Quan tâm đến chất lượng giá cả sản phẩm, cũng như việc đáp ứng đầy đủ nhu cầu cần thiết cho khách hàng. Đảm bảo quyền lợi và cam kết với khách hàng.</p> <p>Hỗ trợ cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức và lợi ích cho khách hàng hiện tại cũng như tiềm năng.</p> <p>Quan tâm đến thương hiệu sản phẩm.</p>
Nhân viên	<p>Nhân lực là tài sản quan trọng mà BCG Energy luôn quan tâm, coi trọng để có được sự ủng hộ, cống hiến và hợp tác lâu dài từ người lao động. Mỗi cá nhân đều được chú ý để phát huy kinh nghiệm, trình độ và nâng cao năng lực bản thân. Từ đó là những mũi nhọn góp một phần hiện thực cho sự phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như sự tăng trưởng cao và bền vững của công ty. Bởi vậy, người lao động trong công ty luôn được quan tâm và có chính sách phù hợp để xây dựng quan hệ hợp tác lâu dài.</p> <p>Quan tâm đến đời sống, mức thu nhập, quyền lợi, môi trường làm việc, cơ hội thăng tiến, ổn định và được ghi nhận thành quả.</p>	<p>Định kỳ thực hiện họp thông tin và ghi nhận phản hồi của của cán bộ nhân viên. Tạo điều kiện để người lao động tham gia vào các dự án và cùng xây dựng cơ cấu tổ chức, chuẩn hoá chức năng nhiệm vụ của từng vị trí/phòng ban như: chương trình Fuel for growth, chuẩn hoá quy trình và vị trí, họp giao ban định kỳ hàng tháng với sự tham gia của toàn thể cán bộ nhân viên. Tổ chức truyền thông nội bộ thông qua phát hành bản tin điện tử hàng tuần, bản tin nội bộ, website nội bộ để truyền thông hoạt động của doanh nghiệp.</p> <p>Xây dựng các chính sách hỗ trợ công việc, đánh giá kết quả hoàn thành và phát triển nghề nghiệp.</p> <p>Tiến hành khảo sát mức lương và so sánh thu nhập của người lao động.</p> <p>Luôn chú trọng công tác tổ chức, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tổ chức các chương trình Family và hoạt động văn hoá thể thao gắn kết và cân bằng cuộc sống người lao động.</p>
Chính quyền địa phương	<p>Tuân thủ pháp luật, các chính sách, quy trình và thủ tục, các quy định về môi trường xã hội của chính quyền địa phương.</p> <p>Ủng hộ các chính sách và kêu gọi của các Cơ quan Nhà nước.</p> <p>Hỗ trợ địa phương về phát triển công ăn, việc làm, môi trường và các hoạt động an sinh xã hội.</p>	<p>Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của doanh nghiệp như nghĩa vụ thuế, bảo hiểm định kỳ hàng năm, an toàn sức khỏe, an toàn lao động... Thực hiện nghiêm túc các đánh giá tác động môi trường, kinh tế, xã hội cho khu vực trước khi thực hiện dự án.</p> <p>Phối hợp chính quyền địa phương xây dựng các điều kiện cơ sở vật chất cơ bản, giúp người dân tại các khu vực khó khăn nhất.</p> <p>Tạo điều kiện việc làm ổn định, mở cơ hội cho các phát triển trong tương lai của địa phương</p>
Nhà cung cấp	<p>Quan tâm đến giá cả, chất lượng sản phẩm cung cấp đến đối tác. Khả năng tài chính thực hiện việc thanh toán.</p>	<p>Gặp gỡ trao đổi trực tiếp: bổ sung trong quy chế đấu thầu, hợp đồng hợp tác với nhà cung cấp.</p> <p>Thỏa thuận công bằng tuân thủ hợp đồng giao kết.</p>
Truyền thông	<p>Quan tâm sức ảnh hưởng của doanh nghiệp đến địa phương, nền kinh tế nước nhà.</p>	<p>Định kì tổ chức Họp báo công bố kết quả kinh doanh bán niên và cả năm.</p> <p>Thực hiện chiến dịch truyền thông thông qua báo chí bằng các bài viết PR đều đặn mỗi tháng và chiến lược thông tin bài bản định kỳ. Xem báo chí không chỉ là đối tác đối với doanh nghiệp mà còn là định hướng phát triển doanh nghiệp trong tương lai giúp nâng cao uy tín, thương hiệu, hình ảnh.</p>
Đơn vị tài chính	<p>Quan tâm đến lợi nhuận, khả năng thanh toán vay, mức độ khả thi của từng dự án, từng sản phẩm.</p> <p>Minh bạch thông tin, báo cáo với Ban Quản trị, CBCNV và cổ đông</p> <p>Đảm bảo sự hài hoà lợi ích và hợp tác lâu dài, phát triển bền vững.</p>	<p>Tổ chức tốt các mối quan hệ tài chính trên nhằm đạt tới các mục tiêu hoạt động của doanh nghiệp.</p> <p>Huy động nguồn vốn cho doanh nghiệp, đảm bảo hoạt động kinh doanh và đầu tư được thực hiện thường xuyên và liên tục. Từ đó quyết định sự thành công hay thất bại trong hoạt động kinh doanh của một công ty.</p> <p>Thực hiện kiểm toán định kỳ, cập nhật thông tin trên trang web và họp định kỳ.</p>



### 3. CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

Thực hiện đánh giá, đưa ra các chủ đề trọng yếu được thảo luận và đánh giá mức độ quan trọng trong báo cáo bền vững năm 2019 của BCG Energy. Dưới đây là ma trận thể hiện mức độ quan trọng và lựa chọn chủ đề trọng yếu vì chúng có tác động đáng kể đến hoạt động của doanh nghiệp, cũng như các bên liên quan (tiêu chí được đánh giá dựa theo tiêu chuẩn GRI):

Ma trận các chủ đề trọng yếu Công ty Cổ phần BCG Energy 2018-2019



Theo đó mức độ trọng tâm của BCGE sẽ tập trung vào việc phát triển và gia tăng hiệu quả về mặt kinh tế, song song với việc mở rộng quy mô, gia tăng các cơ hội hợp tác, việc làm nhưng đồng thời cũng đẩy mạnh các cam kết liên quan đến tuân thủ, bảo vệ môi trường và đảm bảo chất lượng sản phẩm, dự án cung cấp.





# BÁO CÁO

## 1. KINH TẾ



### NỖ LỰC BỀN VỮNG CHO PHÁT TRIỂN KINH TẾ



This report is a result of the  
**CSRCB Program**  
in Vietnam

2019  
2020



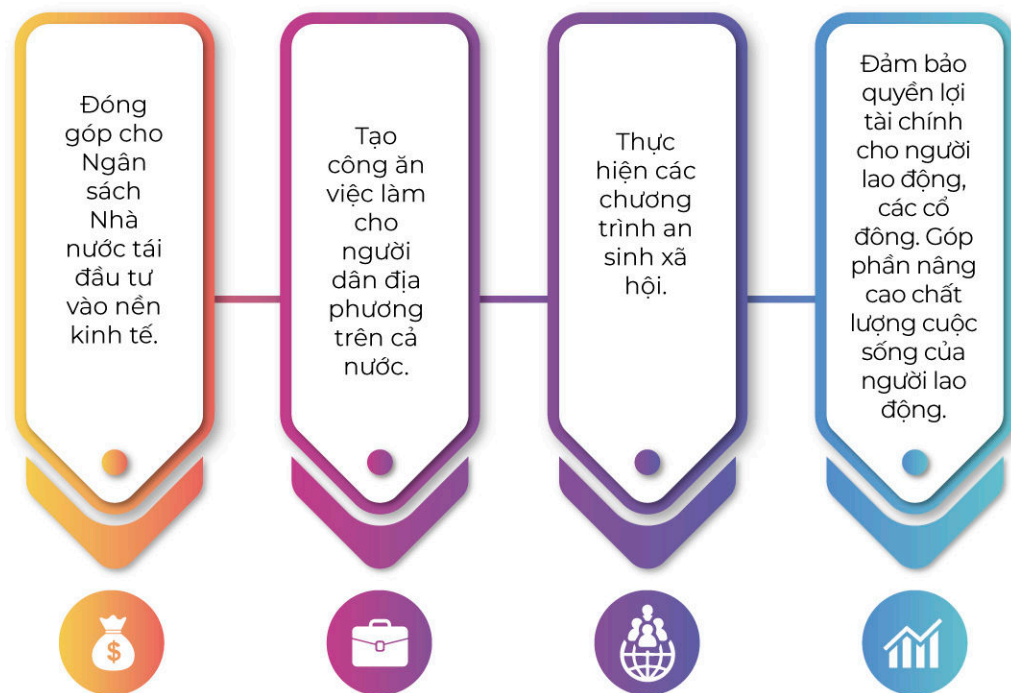


**HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ**

**PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ**

Tất cả các nguồn năng lượng có một số tác động đến vấn đề ô nhiễm môi trường như: Nhiên liệu hóa thạch - than đá, dầu mỏ, khí tự nhiên - làm tổn hại đáng kể hơn so với các nguồn năng lượng tái tạo (năng lượng sạch). Tập đoàn Bamboo Capital nhận thấy tiềm năng về địa lý cũng như là khí hậu nhiệt đới gió mùa của Việt Nam có thể cung cấp 1 lượng năng lượng sạch đáng kể nhằm giảm phát thải CO<sub>2</sub> và NO vào không khí gây hiệu ứng nhà kính. Chính vì vậy, Tập đoàn đã lựa chọn mảng năng lượng sạch là mảng đầu tư chiến lược. Thực hiện chính trong mảng năng lượng là Công ty Cổ phần BCG Energy (Công ty thành viên của Tập đoàn Bamboo Capital).

Công ty tin rằng hiệu quả kinh tế của doanh nghiệp không chỉ mang lại lợi nhuận cho doanh nghiệp, các bên liên quan mà còn mang lại quyền lợi tài chính cho cổ đông và người lao động; tạo công ăn việc làm cho người dân địa phương nhằm chung tay xây dựng cộng đồng phát triển tốt đẹp hơn. Điều quan trọng hơn là những tác động tích cực đến môi trường, từ đó cải thiện được mối quan tâm lo ngại hiện nay. Ngoài ra, hiệu quả kinh tế trở nên quan trọng đối với các nhà đầu tư tiềm năng vì nó cho thấy các sự phát triển về doanh thu và lợi nhuận, do đó tạo niềm tin cho các nhà đầu tư tiềm năng nếu họ muốn đầu tư vào doanh nghiệp.



Từ những điều đó, chúng tôi nhận thấy các tác động đều đến từ các chỉ số: doanh thu, chi phí, cổ tức, thuế, các khoản đầu tư xã hội... Doanh nghiệp luôn tập trung theo dõi các chỉ số này để kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp và đưa ra những kế hoạch kinh doanh phù hợp.



Chúng tôi kiểm soát các chỉ số thông qua một hệ thống quản lý chặt chẽ. Các thông tin được cập nhật và thông báo đến Ban lãnh đạo hàng tháng trong các cuộc họp của Ban lãnh đạo Công ty.

<b>Chính sách</b>	BCG Energy quan tâm đến kết quả đầu tư của các cổ đông, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa các bên. Đảm bảo người lao động có mức thu nhập xứng đáng với những nỗ lực của họ. Thể hiện qua Quy chế quản trị Nội bộ CTCP BCG Energy và thông qua Quy chế lương thưởng BCG Energy
<b>Cam kết</b>	Tuân thủ đầy đủ Pháp luật Việt Nam, Luật quốc tế.
<b>Mục tiêu/chỉ tiêu</b>	Đạt doanh thu
<b>Trách nhiệm</b>	Tổng Giám đốc
<b>Nguồn lực</b>	Bộ phận Tài chính
<b>Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại</b>	Chưa xây dựng
<b>Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hoàn thiện mở rộng dự án năng lượng mặt trời, bao gồm các mảng chủ lực là năng lượng mặt trời áp mái, cánh đồng năng lượng mặt trời và năng lượng gió, đưa vào hoạt động tăng năng suất.</li> <li>Triển khai hoàn thiện hệ thống quản lý dự án và nâng cao năng lực đầu tư.</li> </ul>





**SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG**

Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với hoạt động kinh tế của doanh nghiệp trong năm 2019

**Cơ chế đánh giá**

Kết quả kinh doanh được đánh giá và báo cáo hàng quý  
 Các bên tham gia: Ban Giám đốc, các Ủy ban, Bộ phận Kế toán, Tài chính, Ban kiểm soát, Công ty Kiểm toán bên ngoài (Công ty TNHH Dịch Vụ Tư Vấn Tài Chính Kế Toán và Kiểm Toán Phía Nam (AASCS)).

**Kết quả**

Đạt

**Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh**

**PHÁT TRIỂN HIỆU QUẢ KINH TẾ**

**Kết quả hoạt động kinh doanh 2018-2019**

Đơn vị: VNĐ

Khía cạnh	2019	2018
Doanh thu	110.700.000	0
Lợi nhuận sau thuế	(5.443.672.594)	(19.449.430)

Theo Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2019 của BCG Energy vẫn chưa có doanh thu từ hoạt động kinh doanh chính thức, do đặc thù của mảng năng lượng và dòng tiền dự kiến sẽ về trong giai đoạn 2020-2021. Tuy nhiên, Công ty vẫn tập trung phát triển, hoàn thiện bộ máy và gia tăng nguồn nhân lực. Theo đó, chi phí chi trả lương và phúc lợi cho cán bộ công nhân viên chiếm phần lớn trong tổng chi phí. Ngoài ra, các chi phí đầu tư cho cộng đồng, thứ nhất, chi phí này được chia sẻ chung với các đối tác và BCG group, thứ hai, do đa số phát sinh trong nửa cuối năm 2019, nên số liệu chưa phản ánh hết trong báo cáo tài chính 2019 và sẽ được thể hiện rõ hơn trong năm 2020. Trong năm 2019, chi phí Công đoàn và các khoản phải trả cho BHXH, BHYT, BHTN đã thực hiện là 16.064.000 đồng

Ngoài những giá trị do doanh nghiệp tạo ra và đóng góp vào nền kinh tế quốc gia, BCG Energy cũng nhận thức được những tác động mạnh mẽ của mình lên nền kinh tế địa phương, đặc biệt là những địa phương nơi chúng tôi đặt cơ sở hoạt động kinh doanh, thông qua mức lương chi trả cho người lao động và tuyển dụng cán bộ quản lý từ nguồn địa phương đó. Công ty luôn đảm bảo tạo điều kiện và luôn có chính sách xem xét và chi trả mức lương cạnh tranh và phù hợp (thông thường luôn cao hơn mức tối thiểu của Nhà nước) về tiền lương tối thiểu của vùng giúp cải thiện đời sống người dân, an sinh xã hội, tạo nên sự bình đẳng về thu nhập giữa nam và nữ, đồng thời giúp tạo dựng một thương hiệu doanh nghiệp bền vững và cạnh tranh trên thị trường. Bên cạnh đó, việc tuyển dụng các lãnh đạo địa phương cũng góp phần xây dựng hình ảnh doanh nghiệp gắn kết với địa phương, tạo nguồn thúc đẩy nhân lực và giúp doanh nghiệp nắm bắt được yêu cầu của địa phương đó.

BCG Energy đang từng bước chuẩn hoá và xây dựng một hệ thống mức lương minh bạch, dựa trên các nguyên tắc 3P của Mercer và theo Nghị định 157/2018/NĐ-CP mức lương tối thiểu vùng 2019, cũng đang triển khai theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP chuẩn bị cho mức lương 2020. Chúng tôi quản lý thông qua một hệ thống có sự kết hợp giữa Ban lãnh đạo và các phòng ban chức năng, thông tin thường xuyên thông qua các cuộc họp giao ban hàng tháng/quý/năm. BCG Energy cũng luôn đón nhận các phản hồi và ý kiến nhân viên để có thông tin phản hồi và điều chỉnh phù hợp với thực tế và tâm tư nguyện vọng chính đáng của người lao động.

**Chính sách**

Chưa xây dựng

**Cam kết**

Đảm bảo ổn định việc làm và đời sống của người lao động, đảm bảo người lao động của công ty được quan tâm, được hưởng tất cả các quyền lợi về vật chất và tinh thần theo quy định của pháp luật.

Đảm bảo thực hiện các chế độ đãi ngộ, công bằng, minh bạch; người lao động được lắng nghe và được đánh giá đúng năng lực, các thành tích được ghi nhận kịp thời, được đánh giá công bằng và khen thưởng xứng đáng.

**Mục tiêu/chỉ tiêu**

Chưa xây dựng

**Trách nhiệm**

Ban Giám đốc và Phòng Nhân sự, Ban Hỗ trợ kinh doanh

**Nguồn lực**

Đội ngũ Ban Hỗ trợ kinh doanh (phòng hành chính nhân sự), Ban Tài chính Kế toán

**Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại**

Chưa xây dựng

**Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm**

- Duy trì các chính sách về nhân sự, bám sát các tiêu chuẩn tiên tiến của Thế giới như 3P của Mercer, tiền lương cho người lao động theo các nghị định hướng dẫn của Nhà nước và theo thực tế thị trường.
- Hoàn thiện các văn bản hướng dẫn để thực hiện hiệu quả và đáp ứng kỳ vọng về lương, thu nhập.



Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với hoạt động kinh tế của doanh nghiệp trong năm 2019

**Cơ chế đánh giá**

Chính sách và kết quả lương thưởng được công ty và Ban giám đốc đánh giá hàng năm, dưới sự giám sát của công đoàn.

**Kết quả**

Đạt

**Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh**

**Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng**

Năm 2019

Tên địa phương	Nhân viên		Người lao động (không bao gồm nhân viên VD: Nhân viên nhà thầu, nhân viên thuê ngoài...)	
	Nam	Nữ	Nam	Nữ
Tp. Hồ Chí Minh	120%	120%		
Long An	134%	134%		

Mức lương tối thiểu của Công ty quy chuẩn theo 1 mức tại Công ty và hiện năm 2019 không chia theo vùng, do đó, mức lương tối thiểu của Công ty trả theo vùng khá cao khi so sánh với các tỉnh lân cận như Long An.

**Tỷ lệ thành viên Ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương**

Năm 2019

Tên địa phương	Định nghĩa Ban lãnh đạo	Tỷ lệ
Hồ Chí Minh	Ban quản lý/ Ban Giám đốc	10.53%
Bình Dương	Ban quản lý/ Ban Giám đốc	5.26%
Long An	Ban quản lý/ Ban Giám đốc	5.26%

Mức lương tối thiểu của Công ty quy chuẩn theo 1 mức tại Công ty và hiện năm 2019 không chia theo vùng, do đó, mức lương tối thiểu của Công ty trả theo vùng khá cao khi so sánh với các tỉnh lân cận như Long An.



**TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP**

BCG Energy thấy rằng hoạt động của doanh nghiệp có tác động tích cực đến cộng đồng xung quanh một cách gián tiếp. Có thể thấy điều này từ thực tiễn của doanh nghiệp trong việc tuyển dụng người dân địa phương trở thành công nhân viên, có chương trình quyên góp cho cộng đồng địa phương thông qua những hoạt động khác như cung cấp các dịch vụ hỗ trợ cộng đồng, thông qua các công trình xây dựng mà người dân được hưởng lợi gián tiếp từ cơ sở hạ tầng, phát triển kinh tế ở khu vực có tỷ lệ đói nghèo cao, cải thiện môi trường, khởi dậy các tập tục, văn hóa lâu đời, đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động địa phương, thúc đẩy đầu tư nước ngoài. Cụ thể BCG energy luôn ưu tiên đóng góp xây dựng các chương trình thưởng cho học sinh, thiếu nhi các quận huyện nghèo, xây cầu, nhà vệ sinh công cộng, hỗ trợ tạo điều kiện việc làm, làm đường xá và cải thiện kinh tế khu vực thực hiện dự án. Công ty cũng luôn chú trọng đầu tư vào những khu vực nông lâm nghiệp không thể đầu tư, nhằm gia tăng các dự án năng lượng tái tạo mang lợi ích cho địa phương và người dân khu vực dự án.



Ngày 20/08/2019, Diễn ra Lễ khánh thành cầu giao thông thuộc chương trình Cầu nông thôn tại An Phú (An Giang). Công ty Cổ phần BCG Energy cùng Tập đoàn Bamboo Capital thực hiện tài trợ và trực tiếp xây dựng 5 cây cầu với tổng giá trị 8,506 tỷ đồng nhằm cải thiện cơ sở hạ tầng tại địa phương, góp phần nâng cao chất lượng đời sống tại tỉnh An Giang.



# BÁO CÁO

## 2. MÔI TRƯỜNG



### CHIẾN LƯỢC VÀ SỨC MẠNH TỔNG HỢP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG





**NĂNG LƯỢNG**

BCG Energy là doanh nghiệp có loại hình, sản phẩm kinh doanh đặc biệt đó là năng lượng sạch. BCG Energy nhận ra rằng các nguồn năng lượng khác nhau, như than đá, có tác động khá nghiêm trọng đến môi trường. Công ty tất nhiên muốn góp phần giảm tác động tiêu cực của việc sử dụng năng lượng quá mức. Thông qua việc sản xuất nguồn năng lượng sạch cung cấp trực tiếp cho EVN, không chỉ giảm tải gánh nặng về điện năng cho ngành điện lực nước nhà mà còn góp phần làm giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Chúng tôi quản trị vấn đề sử dụng năng lượng của mình thông qua một hệ thống tiêu chuẩn tiên tiến nhất của Việt Nam và thế giới để chọn lựa và áp dụng cho các dự án năng lượng sạch, không chỉ đảm bảo tiết kiệm mà còn đảm bảo an toàn, thân thiện với môi trường. Các thông tin cập nhật đến Ban lãnh đạo thường xuyên thông qua báo cáo/cuộc họp hàng tuần/tháng/quý/năm

<b>Chính sách</b>	Chưa xây dựng
<b>Cam kết</b>	Tiếp tục áp dụng việc xúc tiến triển khai các nguồn năng lượng sạch và truyền thông để giúp các doanh nghiệp, địa phương đánh giá việc sử dụng năng lượng sạch tại công ty, địa phương cũng như có các giải pháp tiết kiệm năng lượng.
<b>Mục tiêu/chỉ tiêu</b>	Chưa xây dựng
<b>Trách nhiệm</b>	Ban Tổng Giám đốc
<b>Nguồn lực</b>	Giám đốc các phòng ban, bộ phận chỉ đạo tới các phòng ban. bộ phận thực hiện
<b>Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại</b>	Chưa xây dựng
<b>Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm</b>	Tiếp tục áp dụng phương pháp sản xuất năng lượng sạch từ các nguồn năng lượng tái tạo như gió và mặt trời để giúp các doanh nghiệp tiết kiệm cũng như tối ưu hoá chi phí, góp phần xây dựng môi trường sạch và phát triển bền vững.

Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với năng lượng của doanh nghiệp trong năm 2019

<b>Cơ chế đánh giá</b>	Giám đốc đánh giá việc sản xuất và sử dụng năng lượng hàng tháng theo báo cáo về số lượng sử dụng, được gửi lên từ các dự án/nhà máy.
<b>Kết quả</b>	Đạt

**Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh**



**TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ, XÃ HỘI**

Việc tuân thủ các luật định về Môi trường, Kinh tế, Xã hội thể hiện trách nhiệm cơ bản của doanh nghiệp đối với các tác động của mình. BCG Energy luôn đảm bảo mức độ tuân thủ của mình ở mức cao nhất. Điều đó giúp chúng tôi khẳng định năng lực quản lý của mình, hạn chế các nghĩa vụ khắc phục, tạo thế mạnh cho hồ sơ doanh nghiệp.

Chúng tôi quản trị vấn đề Tuân thủ luật định của mình thông qua hệ thống quản trị, tuân thủ và hệ thống quản trị dự án được báo cáo định kỳ theo từng dự án cho địa phương, chính quyền và thông qua Ban kiểm soát của Công ty.

<b>Chính sách</b>	Chưa xây dựng
<b>Cam kết</b>	BCG Energy cam kết thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước, triển khai các dự án theo đúng tiêu chuẩn, cam kết quy trình sản xuất sạch và thân thiện với môi trường.
<b>Mục tiêu/chỉ tiêu</b>	Không xảy ra sự cố vi phạm luật pháp nào
<b>Trách nhiệm</b>	Tổng Giám đốc và các giám đốc chức năng
<b>Nguồn lực</b>	Chưa xây dựng
<b>Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại</b>	Công ty tiếp nhận mọi thông tin phản hồi tại tất cả các dự án, cuộc họp định kỳ hàng tháng, thông qua phòng Nhân sự.
<b>Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm</b>	Duy trì các hoạt động và cập nhật các yêu cầu luật pháp để đảm bảo sự tuân thủ toàn diện.

Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với hoạt động tuân thủ về môi trường, kinh tế và xã hội của doanh nghiệp trong năm 2019

<b>Cơ chế đánh giá</b>	Việc tuân thủ luật pháp được BGD đánh giá hàng năm về hiệu quả.
<b>Kết quả</b>	Đạt

**Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh**

Trong năm 2019, chúng tôi không phát hiện bất cứ vi phạm luật định nào từ khía cạnh Kinh tế, Môi trường, Xã hội. Chúng tôi vẫn luôn và sẽ tiếp tục nỗ lực hết mình trong việc kiểm soát tuân thủ của mình để xây dựng một hình ảnh doanh nghiệp trách nhiệm và uy tín.



# BÁO CÁO

## 3. XÃ HỘI



### NỖ LỰC KINH DOANH BỀN VỮNG TRAO QUYỀN CHO CỘNG ĐỒNG

This report is a result of the  
**CSRCB Program**  
 in Vietnam

2019  
 .....  
 2020







**VIỆC LÀM**

BCG Energy là một trong những Công ty tiên phong trong mảng năng lượng đang trong quá trình hoàn chỉnh và xây dựng bộ máy, kết hợp với tầm nhìn và sứ mệnh, BCG Energy luôn tin rằng chất lượng nguồn nhân lực là chìa khoá chủ chốt để thành công, phải luôn được duy trì và cải thiện để hỗ trợ các quy trình sản xuất, kinh doanh và tạo ra các dự án, sản phẩm chất lượng.

Là một doanh nghiệp tiên phong trong ngành, BCG Energy luôn đầu tư đào tạo và giáo dục cho nhân viên của mình, cũng như một loạt các khoản thù lao bao gồm lương cơ bản, nghỉ hàng năm, nghỉ thai sản cho nhân viên nữ, cũng như ăn trưa, đi công tác, vận chuyển, phụ cấp cho công nhân viên khi phải theo các dự án ngoài các tỉnh. BCG Energy tìm cách tiếp tục xây dựng sự gắn kết của nhân viên đối với doanh nghiệp, cũng như khách hàng, đồng thời tăng năng lực cho nhân viên của mình để họ có thể xây dựng sự nghiệp cá nhân sau khi họ kết thúc làm việc với BCG Energy. BCG Energy cũng cam kết tăng mức lương cơ bản của nhân viên, xem xét thưởng thưởng cùng với việc tăng lợi nhuận hoạt động.

Chúng tôi quản trị vấn đề việc làm của mình thông qua một hệ thống báo cáo sơ đồ tổ chức và nhân lực hiện tại, tăng mới, báo giảm... cập nhật đến Ban lãnh đạo thường xuyên thông qua các yêu cầu của Ban Giám đốc và xây kế hoạch báo cáo trong các kỳ họp định kỳ hàng tháng/quý/năm bắt đầu từ 2020.

<b>Chính sách</b>	Chưa xây dựng
<b>Cam kết</b>	Đảm bảo thực hiện các chế độ đãi ngộ công bằng, minh bạch; Luôn luôn khuyến khích tạo điều kiện cho NLD nâng cao kiến thức, kỹ năng để phát triển. Khuyến khích đề cao tính sáng tạo được áp dụng vào thực tiễn.
<b>Mục tiêu/chỉ tiêu</b>	Chưa xây dựng
<b>Trách nhiệm</b>	Ban Giám đốc, Trưởng phòng cấp cao Ban Hỗ trợ kinh doanh, Trưởng phòng Nhân sự
<b>Nguồn lực</b>	Phòng Nhân sự
<b>Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại</b>	Mọi phản hồi của người lao động sẽ được tiếp nhận bởi Phòng Hành chính, hoặc thông qua Công đoàn để làm việc với Ban lãnh đạo công ty.
<b>Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm</b>	Thực hiện các chương trình đào tạo nâng cao trình độ người lao động.

Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với việc làm của doanh nghiệp trong năm 2019

<b>Cơ chế đánh giá</b>	Định kỳ đánh giá hàng tháng/lần theo hình thức đánh giá nội bộ phòng ban/ Ban Giám đốc/ Kiểm soát nội bộ.
<b>Kết quả</b>	Đạt
<b>Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh</b>	

Tổng số nhân sự tuyển dụng trong năm 2019 là 49 người.

**Tổng số lượng và tỷ lệ nhân viên nghỉ việc, theo nhóm tuổi, theo giới tính và khu vực.**

Năm 2019

	Nhân sự						Tỷ lệ (%)					
	Nam giới			Nữ giới			Nam giới			Nữ giới		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
<b>Khu vực Miền Nam</b>				1						100%		
<b>Tổng theo độ tuổi</b>				1						100%		
<b>Tổng theo giới tính</b>					2					100%		

**Thành phần phúc lợi cho nhân viên Công ty BCG Energy**

Năm 2019

Tên phúc lợi	Toàn thời gian	Hợp đồng/bán thời gian
Bảo hiểm xã hội	X	
Bảo hiểm thất nghiệp	X	
Bảo hiểm y tế	X	
Bảo hiểm tai nạn	X	
Nghỉ thai sản	X	
Chăm sóc sức khỏe	X	
Quyền sở hữu cổ phiếu	X	
Cơm trưa	X	
Du lịch hàng năm	X	
Hội thao, văn nghệ	X	
Quốc tế thiếu nhi	X	
Thưởng ngày lễ (public holidays)	X	

**Nghỉ thai sản Công ty BCG Energy**

Năm 2019

Chỉ tiêu	Nam	Nữ
Tổng số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản		1
Tổng số nhân viên đã nghỉ thai sản		1
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc trong năm sau khi kết thúc nghỉ thai sản		1
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc và được giữ lại, trong vòng 12 tháng, sau khi kết thúc nghỉ thai sản		100%
Tỷ lệ quay lại làm việc và được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản		100%





## AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

An toàn và sức khỏe nhân viên là vấn đề luôn được BCG Energy chú trọng trong mọi khía cạnh vì đây chính là yếu tố quyết định hiệu quả công việc, đặc biệt do đặc thù của các dự án và phải thi công trên công trường, từ đó ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh, doanh thu, lợi nhuận, hình ảnh và uy tín của Công ty trên thị trường. Do đó, những vấn đề như môi trường làm việc, bệnh nghề nghiệp, an toàn lao động luôn được Công ty quan tâm và đặt lên hàng đầu để đảm bảo người lao động có thể thực hiện công việc một cách yên tâm nhất.

BCG Energy quản trị vấn đề an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thông qua một mạng lưới an toàn vệ sinh và hệ thống các quy trình như là đánh giá rủi ro về an toàn, các hướng dẫn an toàn cho từng công việc. Hơn hết, mọi rủi ro hoặc sự cố đều được báo cáo lên Giám đốc nhà máy để triển khai các biện pháp khắc phục nhanh chóng.

<b>Chính sách</b>	An toàn lao động là ưu tiên hàng đầu của BCG Energy, được đảm bảo với trách nhiệm cao nhất của tất cả các cấp lãnh đạo và các vị trí phải công tác tại công trường.
<b>Cam kết</b>	Đầu tư cơ sở hạ tầng, trang bị các thiết bị bảo hộ lao động, đào tạo thường xuyên và hiệu quả nhằm đảm bảo an toàn lao động.
<b>Mục tiêu/chỉ tiêu</b>	Kiểm soát và không để xảy ra sự cố an toàn lao động và bệnh nghề nghiệp tại công trường và văn phòng.
<b>Trách nhiệm</b>	Ban giám đốc, quản đốc và bộ phận liên quan.
<b>Nguồn lực</b>	Đội ngũ phòng hành chính.
<b>Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại</b>	Công đoàn, mạng lưới an toàn vệ sinh và phòng hành chính nhân sự là bộ phận tiếp nhận mọi ý kiến liên quan đến an toàn lao động.
<b>Các chương trình, hành động, dự án, sáng kiến cụ thể trong năm</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đào tạo an toàn vệ sinh lao động.</li> <li>Xây dựng kế hoạch duy trì &amp; cải tiến cơ sở hạ tầng đầu mỗi năm.</li> <li>Xây dựng và thực hiện các quy định về an toàn lao động theo các tiêu chuẩn quốc tế.</li> </ul>

Đánh giá tổng quan về phương pháp quản trị đối với an toàn sức khỏe nghề nghiệp của doanh nghiệp trong năm 2019

<b>Cơ chế đánh giá</b>	Ban Giám đốc đánh giá hàng năm về hiệu quả thực hiện các hoạt động đảm bảo an toàn lao động trong công ty.
<b>Kết quả</b>	Đạt
<b>Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh</b>	

Nhằm hỗ trợ kiểm soát an toàn và sức khỏe cho công nhân viên, chúng tôi luôn xây dựng kế hoạch an toàn, sức khỏe, đội Phòng cháy chữa cháy thuộc các nhóm dự án. Tham gia về vấn đề an toàn và điều kiện làm việc còn có phòng Hỗ trợ Kinh doanh để xử lý và hỗ trợ các vấn đề liên quan khu vực văn phòng kịp thời và hiệu quả.

Bên cạnh đó, chúng tôi cũng tiến hành cho nhân viên khám sức khỏe định kỳ và theo dõi thường xuyên sức khỏe người lao động, đặc biệt các vị trí thường xuyên phải làm việc bên ngoài tại các dự án, có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp như tiếng ồn, bụi, ...

Các quy định về an toàn còn được thể hiện rõ trong Thỏa ước lao động tập thể.

### Thông tin về các vụ tai nạn ở các khu vực làm việc năm 2019

Khu vực làm việc	Các thông tin liên quan đến an toàn sức khỏe nghề nghiệp	Tổng số
Sản xuất, công trường	Tai nạn gây thương tích phải nghỉ điều trị y tế	0
	Tai nạn nghiêm trọng (chấn thương nặng, chết người)	0
	Ngày nghỉ do tai nạn	0
	Ngày nghỉ trung bình/ 1 vụ tai nạn	0
Văn phòng	Tai nạn xảy ra liên quan như các vấn đề về lưng, vai gáy, mắt...	0



## CHIA SẺ TỪ NHÂN VIÊN



### BÀ VŨ THỊ THUỶ DƯƠNG

Giám đốc Phòng Vận hành và Bảo Trì (O&M)

"BCG Energy đã cho tôi cơ hội trải nghiệm thú vị và phát triển bản thân, cũng như khám phá thành công cùng Công ty.

Tại đây tôi cũng có cơ hội cùng làm việc với Ban lãnh đạo rất quan tâm đến đời sống nhân viên và gia đình."



### Ông Richard Tan CS

Thư ký Hội đồng quản trị

"BCG Energy là một trong những Doanh nghiệp tôi đánh giá rất cao về tính minh bạch, môi trường làm việc chuyên nghiệp, đa dạng về nguồn lực và có nhiều thể hệ khác nhau hỗ trợ trong công việc.

Tại đây tôi có cơ hội chia sẻ và làm việc rất thú vị với nhiều thế hệ và tối ưu kiến thức, kinh nghiệm của mình để cùng Công ty phát triển lâu dài và bền vững."



### Bà Trần Thị Kiều Tiên

Trưởng phòng Cấp Cao Ban Hỗ trợ kinh doanh

"Tôi gắn bó với Công ty từ những ngày đầu thành lập và cảm thấy rất yêu thích môi trường làm việc, đồng nghiệp, Ban lãnh đạo và văn hoá tại BCG Energy. Tại đây giống ngôi nhà thứ 2, nơi tôi có thể cảm thấy vui vẻ và cống hiến thời gian mỗi ngày để cùng đại gia đình cùng thành công và cống hiến, tập trung trong công việc, cũng như đảm bảo hài hoà trong công việc lẫn đời sống gia đình riêng."

Ngoài ra, bên cạnh việc có môi trường làm việc thân thiện, văn hoá và đãi ngộ phù hợp, nhân viên còn có cơ hội tham gia các hoạt động cộng đồng, đóng góp cho xã hội và tham gia các chương trình đầy ý nghĩa do Công ty tổ chức như sau:



Ngày 25/01/2019, Tập đoàn Bamboo Capital (BCG) đã tổ chức phát động chương trình từ thiện "Tết sum vầy" nhân dịp Xuân Kỳ Hợi 2019 trên địa bàn tỉnh Long An. "Tết sum vầy" là chương trình hoạt động từ thiện thường niên của BCG với mong muốn chung tay giúp đỡ cộng đồng và đặc biệt là trao tặng một mùa Tết đủ đầy và trọn vẹn tới mọi người. Như thường lệ, cùng với sự hỗ trợ tận tình từ chính quyền địa phương tỉnh Long An, chương trình đã trao tặng các phần quà vô cùng ý nghĩa cho những hộ nghèo có hoàn cảnh khó khăn



Ngày 16/09/2019, nhân Lễ công bố Quyết định công nhận Tp. Tân An (tỉnh Long An) đạt đô thị loại II và kỷ niệm 10 năm thành lập (09/9/2009 – 09/9/2019), Công ty CP BCG Energy cùng Tập đoàn Bamboo Capital tài trợ Tp. Tân An xây dựng nhà vệ sinh công cộng tại công viên thành phố (phường 3) với tổng giá trị là 500 triệu đồng nhằm góp phần nâng cao mỹ quan đô thị và góp phần xây dựng Tp. Tân An xanh.



## PHỤ LỤC

Như một cam kết trở thành một doanh nghiệp minh bạch và cải thiện chất lượng sản phẩm, BCG Energy.

Đính kèm các tài liệu khác nhau có thể giúp người dùng của báo cáo này hiểu được các vấn đề trong và ngoài doanh nghiệp, cũng như đảm bảo rằng doanh nghiệp chúng tôi là một doanh nghiệp vừa và nhỏ phát triển bền vững theo định hướng toàn cầu.

1. Báo cáo tài chính 2019

### Mọi chi tiết về báo cáo, xin vui lòng liên hệ

**Email:** [irbcg@bamboocap.com.vn](mailto:irbcg@bamboocap.com.vn)

**Địa chỉ liên hệ:**

27C Quốc Hương, Phường Thảo Điền, Quận 2, Tp. Hồ Chí Minh

**Số điện thoại:** +84 8 62 680 680



## CÔNG TY CỔ PHẦN BCG ENERGY



Địa chỉ: Lầu 14-08B, 72 Lê Thánh Tôn, P. Bến Nghé, Q. 1, TP. HCM.

Tel: 028 62 680 680

Email: [BCGE@bamboocap.com.vn](mailto:BCGE@bamboocap.com.vn)